

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО ФУТБОЛУ И РЕГБИ»



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ФУТБОЛ ДА РЕГБИ ДЕНЕ
ОЛИМПИАДЫЛАН
ЯМДЫЛЫШЕ СПОРТ
ШКОЛ» КУГЫЖАНЫШ
БЮДЖЕТ ТÖНЕЖШЕ

424006, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, Воскресенский проспект, 5.
ОГРН – 1021200785011, ИНН/КПП 1215075047/121501001

П Р И К А З

« 8 » декабря 2021 г. № 129

«Об утверждении Программы мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям в ГБУ Республики Марий Эл «СШОР по футболу и регби»

В целях реализации требований Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Закона республики Марий Эл от 7 мая 2010 года №15-3 «О противодействии коррупционным проявлениям на территории Республики Марий Эл»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям в ГБУ Республики Марий Эл «СШОР по футболу и регби» (приложение).

2. Ответственному за проведением мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям в ГБУ Республики Марий Эл «СШОР по футболу и регби» организовать работу в соответствии с утвержденной Программой.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Ненашкин

Приложение
к приказу ГБУ Республики Марий Эл
«СШОР по футболу и регби»
от « 8 » декабря 2021 г. №129

ПРОГРАММА

мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям
в ГБУ Республики Марий Эл «СШОР по футболу и регби»

Направление	Мероприятие	Сроки выполнения
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Ознакомление работников Учреждения под роспись с «Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУ Республики Марий Эл «СШОР по футболу и регби». Введение положений вышеназванного кодекса в трудовые договоры и должностные инструкции работников	Ежегодно, март
	Ознакомление работников с правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Ежегодно, август
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	постоянно
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников	постоянно
Разработка и ведение специальных антикоррупционных процедур	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	При возникновении фактов склонения

	Актуализация доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	постоянно
	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	постоянно
	Ведение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от насилия, угроз и других неправомерных действий	По мере необходимости и возникновения ситуации
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	ежегодно
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Ежегодно, в марте
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежегодно, в марте
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно, по мере необходимости
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежегодно, постоянно

<p>и аудита Учреждения требованиям Антикоррупционной политики Учреждения</p>	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>	<p>Ежегодно, постоянно</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>	<p>в конце года</p>
	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>	<p>в конце года</p>